



CSR

Virksomheders samfundsansvar – også kaldet Corporate Social Responsibility (CSR)

et begreb, der bruges om virksomheders frivillige arbejde med sociale, etiske og miljømæssige forhold.

Et sundt arbejdsmiljø giver sunde medarbejdere

Sunde medarbejdere giver et sundt arbejdsmiljø

CSR - A/S Lykke Refsgaard: Omgivelser – materialer

Som dansk producerende virksomhed opfylder vi naturligvis de arbejds- og miljømæssige krav der er gældende efter danske lovgivning samt aftaler der er indgået mellem arbejdsmarkedets parter.

Yderligere stiller vi krav til vores materiale leverandører om ordnede arbejds-, sundheds- og miljøforhold, hvilket kommer til udtryk i, at alle anvendte materialer er testes for sundhedsskadelige stoffer.

De danske miljømyndigheder fører tilsyn med virksomhedernes miljøforhold.

Affald og genanvendelse

Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg.

Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg.

Brandsikkerhed

Virksomheden har truffet de nødvendige foranstaltninger og lavet de nødvendige planer vedrørende brandbekæmpelse og evakuering af de ansatte.

Der er på arbejdsstedet forsvarlig mulighed for flugt og redning af personer. Det betyder bl.a., at:

- Der er et tilstrækkeligt antal flugtveje og nødudgange.
- Nødudgangsdøre og -porte kan åbnes på en nem og sikker måde, og at de er frit passable.
- Flugtveje er frit passable.
- Der er skilte, der giver oplysning eller advarsel om forhold af sikkerheds- og sundhedsmæssig betydning.
- Arbejdsstedet i tilfælde af risiko for særlige faresituationer er forsynet med de nødvendige fornødne hjælpemidler til førstehjælp i ulykkestilfælde.
- Der er opstillet et tilstrækkeligt antal funktionsdygtige brandslukkere. Der er aftale med Falck A/S om løbende kontrol af brandslukningsmateriel.

Emballage

Virksomheden har minimeret mængden af anvendt emballage i det omfang, det er muligt. Bl.a. ved at anvende lette og tyndere emballering hvor det er muligt.

Miljøstyrelsen fører tilsyn med, at emballage, der sælges i Danmark, lever op til de danske miljøkrav.

Al emballage anvendt i produktion og vareforsendelse er produceret på dansk virksomheder, som lever op til gældende regler.

Forsendelsesemballage genanvendes i videst mulig omfang.

Kemikalier

- Virksomheden klassificerer, emballerer, mærker og opbevarer alle kemiske stoffer og produkter korrekt efter gældende regler.
- Virksomheden anvender ikke kemiske stoffer, der er forbudt i internationale konventioner om farlige kemiske stoffer.
- Virksomheden bruger ikke kemiske stoffer og produkter til anvendelser, der er forbudt i EU eller Danmark.
- Virksomheden overholder krav om udledning af miljøfremmede stoffer til miljøet . Evt. affald afleveres til miljørigtig sortering.
- Virksomheden overholder gældende produkt og branchespecifik lovgivning.
- Der opbevares og anvendes ingen farlige stoffer i virksomheden.

For at gøre en særlig indsats for løbende at erstatte miljø- og sundhedsskadelige kemiske stoffer, med mindre miljø- og sundhedsskadelige stoffer, sikre virksomheden at alle *testes for sundhedsskadelige stoffer* (med ekstra krav ved anvendelse til små børn).

Virksomhedens produkter indeholder ikke stoffer, der skal klassificeres som farlige eller er klassificeret som farlige, jf. EU's liste over farlige stoffer og den danske kemikalielovgivning.

Luftforurening

Virksomheden fokuserer på de relevante miljømæssige egenskaber i forbindelse med:

- De anvendte materialer og kemikaliers miljømæssige egenskaber.
- Fremstillingsprocessens forbrug af ressourcer og udledninger til vand, jord og luft.
- De transportprocesser virksomheden har indflydelse på i produkternes livscyklus. Alle råvarer er produceret i den vestlige del af Europa, hvilket minimerer transport.

Miljømærker

Virksomheden arbejder med sund fornuft og egen kontrol af alle tænkelige forhold ved arbejdsmiljø, materialeanvendelse og miljøforhold. Ligeledes lever virksomheden op til gældende lovgivning i Danmark på alle områder. Herudover er alle anvendte materialer, af leverandørerne, testet og lever op til de strengeste krav til bl.a. allergi og miljø.

Virksomheden har udarbejdet materiale der kan hjælpe til med at forlænge produkternes levetid ved bl.a. behandlings- og plejevejledning.

Kriterierne er fastsat på baggrund af en vurdering af produktets livscyklus, - fra vugge til grav - samt hvad den miljømæssigt set bedste del af markedet kan præstere. Derved sikrer man, at produktet har gode miljøegenskaber.

Sikre bygninger

Alle bygninger, anlæg, arealer m.v., som virksomhedens ansatte har adgang til i forbindelse med deres arbejde, er indrettet, konstrueret og anvendt på en sådan måde, at de ikke medfører risici for de ansattes sikkerhed og sundhed.

Det betyder bl.a., at:

- Arbejdsstedet er indrettet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra en vurdering af de arbejdsmiljøforhold, som kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.
- Arbejdsstedet er indrettet, så der er mulighed for flugt og redning af personer ved brand og andre ulykker.

De danske myndigheder kontrollerer, at virksomheden overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene.

Spildevand

Virksomhedens spildevand renses i et offentligt rensningsanlæg, før det ledes ud i vandmiljøet. Spildevand fra virksomheden er dog begrænset til afledning fra køkken og toilet faciliteter.

Når virksomheden afleder til de offentlige rensningsanlæg, er det kommunen, der er ansvarlig for rensningen af virksomhedens spildevand, før det ledes ud i vandmiljøet. Ved udledningen skal den danske miljømyndighed sikre overholdelsen af kravene til vandkvaliteten i vandmiljøet, som de kommer til udtryk i bekendtgørelse nr. 921 af 8. oktober 1996 om kvalitetskrav for vandområder og krav til udledning af visse farlige stoffer til vandløb, søer eller havet.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 76/464/EØF om forurening, der er forårsaget af udledning af visse farlige stoffer i fællesskabets vandmiljø samt med havmiljøkonventionen OSPAR, som Danmark har tilsluttet sig.

CSR - A/S Lykke Refsgaard: Medarbejderforhold

Som dansk producerende virksomhed opfylder vi naturligvis de arbejds- og miljømæssige krav der er gældende efter danske lovgivning samt aftaler der er indgået mellem arbejdsmarkedets parter.

Yderligere stiller vi krav til vores materiale leverandører om ordnede arbejds-, sundheds- og miljøforhold, hvilket kommer til udtryk i, at alle anvendte materialer testes for sundhedsskadelige stoffer.

Arbejds miljøledelsessystem

Virksomheden arbejder målrettet på løbende at forbedre arbejdsmiljøet.

Medarbejderne laver hvert 2. år en APV (arbejdspladsvurdering). APV'en bruges til løbende at vurdere forholdene for medarbejderne.

Virksomhedens ledelse er i løbende dialog med virksomhedens sikkerhedsrepræsentant.

Arbejdstid og hvile

Alle forhold overholder gældende lov og følger overenskomst mellem 3F/LO og Dansk Industri.

Der udføres ikke natarbejde og/eller holddrift på virksomheden.

Almen sundhedsfremme

Virksomheden er med til at fremme medarbejdernes sundheds- og helbredsforhold ved at kombinere indsatsen for et bedre arbejdsmiljø med initiativer, der er rettet mod en sundere livsstil og øget trivsel.

Arbejdsforhold - inkl. ulykker

Produktionen i alle led er planlagt og tilrettelagt, så den foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlig måde.

Arbejdet på virksomheden foregår under hensyntagen til bl.a. følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden.
- Arbejdet tilpasses så vidt muligt den enkelte medarbejder, hvad angår bl.a. udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder.
- Monotont arbejde og ensidigt belastende arbejde (EBA) begrænses, så helbredspåvirkningen af et sådant arbejde mindskes.
- Der anvendes ikke konstruktioner og arbejdsmetoder, som kan udgøre en væsentlig fare for medarbejderne ved arbejdets udførelse.

Virksomheden udarbejder løbende skriftlige vurderinger af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen. Alle arbejdsmiljøforhold er inddraget i APV'en (arbejdspladsvurderingen), ligesom virksomhedens ansatte inddrages i processen.

Børnearbejde

Alle ansatte er fyldt 18 år.

Produktion foregår udelukkende i Danmark, hvor alle regler om alder og arbejdstider overholdes.

Belysning

Den enkelte medarbejders arbejdsplads er konstrueret, indrettet og kan anvendes, så arbejdet kan udføres uden, at lysforholdene medfører gener. Det betyder, at:

- Der altid er lys nok til at arbejde, og at færden kan foregå forsvarligt.
- Belysningen alle steder er tilpasset det arbejde og den færdsel, der foregår, så risiko for ulykker undgås.
- Arbejdsrum har en sådan tilgang af dagslys, at de er velbelyste. Vinduer og ovenlys er udført, placeret og eventuelt afskærmet, så de ikke medfører blænding, overophedning eller generende kuldenedfald.
- Der er tilstrækkelig almen belysning i arbejdsrummet og passende særbelysning på den enkelte medarbejders arbejdsplads, så arbejdet kan foregå forsvarligt og i hensigtsmæssige arbejdsstillinger.
- Den kunstige belysning med hensyn til lysfordeling, lysstyrke og lyskvalitet er tilpasset arbejdets art og arbejdsrummets farver.

Forskelsbehandling

Virksomheden udøver ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, etnisk oprindelse, alder eller handicap.

Der udøves ikke forskelsbehandling i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn, fastsættelse af arbejdsvilkår eller ved kompetenceudvikling. Alle beslutninger vedrørende ansættelse, forfremmelse, afskedigelse, løn og andre arbejdsvilkår baseres på relevante og objektive kriterier.

Lægehjælp og førstehjælp

Alle virksomhedens medarbejdere har adgang til gratis lægehjælp. I Danmark er det ikke nødvendigt at være forsikret for at få lægehjælp. Virksomheden har desuden truffet de nødvendige foranstaltninger vedrørende førstehjælp. Det betyder bl.a., at:

- Arbejdsstedet er forsynet med passende redningsudstyr samt fornødne hjælpemidler til førstehjælp i ulykkestilfælde.
- At der er fri transport til læge/sygehus ved undersøgelser og efterfølgende genoptræning/kontrol.
- Fri hjælp til behandling af psykiske lidelser i forbindelse med ulykker/katastrofer.
- Virksomheden er nabo til en Falck redningsstation, samt lægekonsultation ca. 50 meter fra virksomhedens adresse.

Løn og ansættelsesforhold

Alle ansatte får en løn der følger overenskomsten mellem DI og LO/3F (arbejdsmarkedets parter).

Alle ansatte får ved ansættelse en kontrakt med oplysninger om løn, arbejdssted, arbejdets indhold, rettigheder mht. betalt ferie, opsigelsesvarsler, lønforhold, arbejdstid og evt. kollektive overenskomster.

Alle forhold vedr. arbejdstid og ferie følger dansk overenskomst/lovgivning.

Psykisk arbejdsmiljø

Der er minimal risiko for fysiske eller psykiske helbredsforringelser ved arbejdet.

Der er foretaget en vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed. Vurderingen er lavet for alle led af arbejdet og er med til at sikre, at arbejdet sker på en sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlig måde.

Ensidigt belastende arbejde, som medfører fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på kort eller lang sigt, undgås eller begrænses.

Arbejdstempoet er således, at det ikke medfører fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på kort eller lang sigt.

Isoleret arbejde, som kan medføre fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse, undgås eller begrænses.

Arbejdet medfører ikke risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse som følge af mobning, herunder seksuel chikane.

Spisefaciliteter og drikkevand

Virksomheden er omfattet af en overenskomst mellem DI og CO-industri samt af parternes "Aftale om trivsel på arbejdet og et godt psykisk arbejdsmiljø". Aftalen medfører bl.a. adgang til fagretlig behandling.

Adgang til spiseplads med forsvarlige hygiejniske forhold.

Mulighed for at opbevarer medbragt mad og drikke sundhedsmæssigt forsvarligt samt mulighed for at opvarme mad og drikke.

Adgang til drikkevand under udførelsen af arbejdet.

Temperatur

Virksomhedens arbejdspladser er konstrueret, indrettet og anvendt, så arbejdet kan udføres, uden at temperaturen giver de ansatte gener.

Temperaturen i arbejdsrummene er tilpasset de ansattes arbejdsmetoder og deres fysiske belastning.

Temperaturforholdene i arbejdsrummet er uden generende temperaturforskelle.

Toilet- og badeforhold

Virksomhedens medarbejdere har adgang til gode sanitære forhold. Det betyder bl.a., at:

- Alle ansatte har adgang til toilet med vandudskylning, håndvask med rindende koldt og varmt vand samt sæbe og hudrensemidler.
- Håndvaske er hensigtsmæssigt placeret i forhold til arbejdsrum, spiseafdeling, toiletter, garderober eller omklædningsrum.

Tvangsarbejde

Der anvendes ikke tvang, trusler eller disciplinære midler med det formål at tvinge folk til at arbejde.

Virksomheden samarbejder ikke med andre virksomheder, der anvender tvangsarbejde eller tilbageholder identifikationspapirer eller løn fra de ansatte med det formål at tvinge de ansatte til at arbejde.

Virksomhedens ansatte frit kan forlade arbejdspladsen uden at blive holdt tilbage.

Uddannelse af medarbejdere

Virksomhedens medarbejdere uddannes i almen sundhed og sikkerhed. Det betyder bl.a., at:

- Hver enkelt af virksomhedens ansatte, uanset ansættelsesforholdets karakter og varighed, får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en farefri måde.
- De ansatte får oplysninger om de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde.
- Virksomheden betaler omkostningerne til oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en farefri måde.
- Oplæringen og instruktionen foregår i arbejdstiden.

Udluftning og ventilation

Virksomhedens arbejdspladser er konstruerede, indrettede og anvendt således, at arbejdet kan udføres, uden at udluftnings- og ventilationsforholdene giver de ansatte gener.

De danske myndigheder kontrollerer, at virksomheden overholder de danske arbejdsmiljøregler.